

**NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC CẦN THƠ
LẦN THỨ XVII, NHIỆM KỲ 2017 - 2022.**

Đại hội đại biểu Công Đoàn Trường Đại học Cần Thơ (ĐHCT) lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2017 - 2022, được tiến hành lúc 13g30 ngày 15 tháng 12 năm 2017.

Đại hội đã triệu tập 150 đại biểu trong đó có 06 đại biểu chỉ định, 15 đại biểu đương nhiên và 129 đại biểu bầu cử từ 39 Công đoàn bộ phận và Tổ công đoàn trực thuộc. Có mặt tại Đại hội là 149 đại biểu (99,3 %), tất cả các đại biểu có mặt đều đủ tư cách dự Đại hội.

Đại hội vinh dự được đón tiếp đ/c Nguyễn Thị Bích Hợp, Phó Chủ tịch Công đoàn Giáo dục Việt Nam; Đ/c Phạm Thị Ngọc Oanh, Đại diện Văn phòng phía Nam CĐGDVN; một số đại biểu như Chủ tịch Công đoàn ngành Giáo dục Cần Thơ, Bộ tư lệnh Vùng 5 Hải quân và Đại diện Công đoàn các đơn vị bạn; Trường Đại học Cần Thơ có các đ/c PGS.TS. Trần Thị Thanh Hiền, Thành ủy viên, Bí thư Đảng ủy Trường ĐHCT, PGS.TS. Hà Thanh Toàn, Ủy viên Thường vụ Đảng ủy, Hiệu trưởng Trường ĐHCT. Ngoài ra còn có lãnh đạo Ban Giám hiệu, Đảng Ủy, Hội cựu chiến binh, Đoàn thanh niên Trường, các đồng chí khách mời nguyên là Chủ tịch Công đoàn Trường.

Qua 2 buổi làm việc khẩn trương, nghiêm túc theo đúng qui định của Công đoàn cấp trên, các đại biểu chính thức của Đại hội đã thảo luận và đóng góp nhiều ý kiến tích cực và thống nhất:

QUYẾT NGHỊ

I. Thông qua bản báo cáo Tổng kết hoạt động của BCH Công đoàn khóa XVI nhiệm kỳ (2012 - 2017), giao Ban chấp hành Công đoàn khóa XVII căn cứ vào kết quả biểu quyết và những kết luận của Đại hội để điều chỉnh, hoàn chỉnh và chính thức ban hành.

II. Thông qua Phương hướng hoạt động của Công đoàn nhiệm kỳ XVII (2017 - 2022); căn cứ vào kết quả biểu quyết và những kết luận của Đại hội, giao Ban chấp hành Công đoàn khoá XVII hoàn chỉnh và chính thức ban hành.

Trong nhiệm kỳ tới cần tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hoạt động của tổ chức công đoàn, cán bộ viên chức, người lao động; đổi mới nội dung, hình thức hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, góp phần vào việc thực hiện các Nghị quyết của Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong Trường ngày càng vững mạnh; nâng cao năng lực làm chủ của người lao động.

Các đại biểu đã thống nhất biểu quyết những nhiệm vụ cụ thể của Công đoàn các cấp trong Trường Đại học Cần Thơ như sau:

1. Đại diện và bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, viên chức, người lao động trong nhà trường.

2. Phát huy vai trò làm chủ, thực hiện trách nhiệm của CCVC-NLĐ và tổ chức công đoàn trong việc tham gia quản lý nhà trường, tích cực tham gia đóng góp ý kiến theo quy định pháp luật đối với quyết định quản lý và phát triển nhà trường.

3. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức về tình hình, nhiệm vụ của Nhà trường cũng như trách nhiệm của các cán bộ giảng dạy và quản lý trong bối cảnh mới; động viên CCVC-NLĐ nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ và trình độ.

4. Vận động, tổ chức cho CCVC-NLĐ thực hiện tốt các phong trào thi đua và cuộc vận động nhằm thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ của nhà trường và của ngành giáo dục và đào tạo.

5. Xây dựng tổ chức và đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp vững mạnh; tăng cường công tác kiểm tra; tham gia xây dựng Đảng, góp phần xây dựng nhà trường; tăng cường phối hợp hoạt động với các tổ chức đoàn thể khác.

Chỉ tiêu phấn đấu cụ thể:

1. 100% CCVCNLD phấn đấu thực hiện tác phong đạo đức người cán bộ trường Đại học Cần Thơ.

2. Có ít nhất 95% đoàn viên công đoàn học tập, quán triệt đường lối, chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước, nghị quyết và chủ trương của tổ chức công đoàn. (trừ các trường hợp đi học tập và công tác dài hạn ở nước ngoài).

3. 100% đoàn viên công đoàn là cán bộ giảng dạy đạt trình độ sau đại học, trong đó 45% có trình độ tiến sĩ (trừ số giảng viên mới tuyển dụng trong vòng 03 năm trở lại). Mỗi năm (trung bình) có ít nhất 12 đoàn viên công đoàn đạt chuẩn giáo sư, phó giáo sư.

4. 100 % đoàn viên công đoàn hoàn thành nhiệm vụ được giao, 80% công đoàn bộ phận/tổ công đoàn trực thuộc đạt danh hiệu vững mạnh trở lên. Công đoàn Trường đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh” hàng năm.

5. 100 % công đoàn bộ phận/tổ công đoàn trực thuộc áp dụng hệ thống công nghệ thông tin quản lý hoạt động công đoàn.

6. 100% Công đoàn đơn vị triển khai và thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động do công đoàn cấp trên phát động, đặc biệt là phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*” trong CCVCNLD.

7. 100% cán bộ công đoàn được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn.

8. Ít nhất 90% nữ CCVCNLD đạt danh hiệu “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”.

9. Giới thiệu ít nhất 200 đoàn viên công đoàn cho Đảng xem xét kết nạp.

10. Thu nhập bình quân của CCVCNLD năm 2022 tăng ít nhất 50% so với năm 2017.

Đại hội kêu gọi toàn thể đoàn viên công đoàn trong toàn Trường hãy đoàn kết một lòng, vượt mọi khó khăn, nắm được nhiệm vụ chính trị của mình, sát cánh cùng Ban chấp hành Công đoàn khóa XVII thực hiện tốt nhiệm vụ, chỉ tiêu mà đại hội đã giao phó để xây dựng Trường Đại học Cần Thơ xứng đáng là trường Đại học trọng điểm của cả nước.

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC CẦN THƠ LẦN THỨ XVII, NHIỆM KỲ 2017 - 2022